

## **Intervisie stappenplan SSP**

### **1. Inbreng casus:**

Gastvrouw/gastheer levert casus aan, waarover één kernvraag gesteld wordt en eventueel een aantal subvragen.

### **2. Kies een procesbegeleider.**

Deze bewaakt het proces en de tijd en doet inhoudelijk niet mee aan de intervisie.

### **3. Informatie verzamelen door vragen te stellen (10 min)**

Iedereen mag per ronde één vraag stellen. Er wordt alleen gevraagd naar de feiten. Op deze manier wordt zoveel mogelijk feitelijke informatie verzameld. De gevoelens, meningen en gedachten van de inbrenger worden hier buiten beschouwing gelaten.

### **4. Situatie analyse (15 min)**

Je bespreekt gezamenlijk wat de kern van het vraagstuk is op basis van de ingebrachte informatie. De inbrenger doet zelf niet meer aan het gesprek; hij of zij luistert.

### **5. Wat is de kernvraag van de inbrenger?**

### **6. Suggesties voor oplossingen (10 min)**

Iedereen schrijft individueel een oplossing op papier, gericht op de kernvraag van de inbrenger.

Bijvoorbeeld: Wat zou je zelf doen in deze situatie?

Daarna vertelt iedereen om de beurt zijn of haar oplossing.

Groepsleden die ook een antwoord hebben op de subvragen mogen dat nu ook aangeven.

### **7. Reactie van inbrenger (10 min)**

De inbrenger vertelt per oplossing wat hij of zij hiermee gaat doen. Welke adviezen hij of zij gaat gebruiken. De inbrenger kan hier eventueel vertellen wat hij of zij met het probleem gaat doen of al gedaan heeft en wat hiervan de effecten waren of kunnen zijn. Hoe tevreden is de inbrenger met de suggesties.

### **8. Nabespreken (15 min)**

#### Proces:

Hoe verliep het proces; wat ging goed en wat ging minder goed?

Hoe verliep de begeleiding door de procesbegeleider; welke stappen gingen goed en welke gingen minder goed?

#### Inbrenger:

Evaluatie van de inbrenger. Hoe deed de inbrenger het? Was de uiteenzetting van de casus helder genoeg? Hoe reageerde hij/zij op de vragen en suggesties uit de groep?

#### Sharing:

Andere groepsleden kunnen in het kort soortgelijke situaties vertellen, waarmee de situatie voor de inbrenger gerelativeerd wordt.

### **9. Afsluiting**